

# POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE



La Direzione della FAVELLATO CLAUDIO spa, è consapevole dell'importanza dell'implementazione di un sistema di responsabilità sociale, definito secondo i parametri dello standard SA 8000: 2014, ha scelto di sviluppare un percorso di adeguamento alla norma, con il pieno coinvolgimento dei lavoratori e di tutte le parti interessate.

In particolare, la FAVELLATO CLAUDIO spa. intende conformarsi ai seguenti requisiti della SA 8000:2014:

- ✓ lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- ✓ lavoro obbligato: non usufruire o favorire il lavoro obbligato;
- ✓ salute e sicurezza: assicurare a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre in cui operare secondo criteri che garantiscano l'analisi di tutti i rischi e la definizione di idonee procedure per operare in sicurezza; in tale ottica, la nostra organizzazione ha già certificato il proprio sistema per la gestione della sicurezza in base alla norma internazionale 45001:2018;
- ✓ libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- ✓ discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- ✓ pratiche disciplinari: non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale, fisica e violenza verbale;
- ✓ orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del CCNL applicato;
- ✓ retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- ✓ sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

Per raggiungere gli scopi sopra indicati, dobbiamo impegnarci a:

- Rispettare le Leggi e Normative vigenti locali e internazionali (norme ILO e altre) e dei diritti umani (ONU);
- Sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i lavoratori;
- Sviluppare la consapevolezza e le giuste attitudini del personale promuovendone la crescita professionale a tutti i livelli con la formazione, procedure e istruzioni operative;
- Verificare l'adeguamento a questa Politica, eseguendo periodiche revisioni e controllando costantemente i piani di miglioramento;
- Considerare i propri fornitori come partner, non solo per l'erogazione dei servizi ma anche in merito alla Responsabilità Sociale;
- Considerare i propri Committenti come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo ai requisiti della Responsabilità Sociale.

La FAVELLATO CLAUDIO spa gestisce la documentazione, l'implementazione e la conservazione delle informazioni documentate e dei risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, garantendone l'accessibilità e la disponibilità della politica nei locali aziendali e a tutte le parti interessate che ne vogliono prendere visione.

La FAVELLATO CLAUDIO spa ha provveduto a costituire un Social Performance Team (SPT) ai fini di garantire il rispetto dei requisiti definiti dalla SA8000:2014; in particolare SPT ha il compito di:

- effettuare un monitoraggio efficace della conformità allo standard, attraverso periodici audit e riesame delle performance aziendali;
  - identificare e valutare i rischi in merito a reali o potenziali non conformità allo standard;
  - verificare l'efficacia delle azioni adottate per soddisfare le politiche di responsabilità sociale adottate e i requisiti dello standard;
  - collaborare nella individuazione, analisi di possibili non conformità e nella identificazione di azioni correttive.
- 
- Ente di Accreditamento SAAS - Social Accountability Accreditation Service, 15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036, telefono (212) 684-1414, fax: (212) 684-1515, e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org).

11.05.2020  
Aggiornata al:  
11.01.2021

**Firma della Direzione**